

Für unsere Verwaltung am Standort Tönisvorst-Hochbend suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen

Personalleiter (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Zentrale Steuerung des Personalwesens und der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Personalplanung und -auswahl für einen vorgegebenen Organisationsbereich
- Strukturierte Koordination und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Mitwirkung bei der Steuerung der organisatorischen Weiterentwicklung
- Durchführung von Personalmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Kündigung)
- Mitarbeitergespräche sowie Anpassung von Verträgen und Formularen bei Veränderungen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat in personalwirtschaftlichen und rechtlichen Fragen
- Vorbereitung und Erstellung von Betriebsvereinbarungen sowie spezifischen Regelungen
- Verantwortliche Mitwirkung bei der Gestaltung arbeitsrechtlicher Grundsatzfragen

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige einschlägige Berufspraxis im Personalwesen mit Leitungserfahrung
- Bewandert in der Personalentwicklung sowie ausgeprägtes Organisationsgeschick
- Gute Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, selbstständige Arbeitsweise, Durchsetzungsvermögen

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle und selbstständige Tätigkeit, verbunden mit einem sicheren Arbeitsplatz, einem angenehmen Betriebsklima sowie gezielter beruflicher Weiterbildung. Die Vergütung erfolgt nach dem TVöD mit den üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes einschließlich einer betrieblichen Altersvorsorge.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte an:

E-Mail: bewerbung@hpzkrefeld.de

Heilpädagogisches Zentrum Krefeld – Kreis Viersen gGmbH

Ansprechpartner: Joachim Heghmans

Postfach 12 61, 47908 Tönisvorst

Telefon: 02156 / 4801-92

*) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.